

COMUNICAÇÃO INTERNA

INFORMAÇÃO

PROPOSTA

N.º SGRH/863/2024
(serviço/número/ano)

DATA: 16/08/2024

PARECER

Aº CA

DELIBERAÇÃO

ASSUNTO: Relatório Sobre Remunerações por Género – 2021-2023
DESTINATÁRIO: Conselho de Administração
C/ CÓPIA:

Para os devidos efeitos e de acordo com o Relatório de Análise n.º 2/2024 de 8 de janeiro foi elaborado o Relatório Sobre Remunerações por Género, relativo ao triénio 2021-2023, submetendo-se o mesmo a apreciação superior e respetiva homologação e publicação no site da instituição.

O Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos

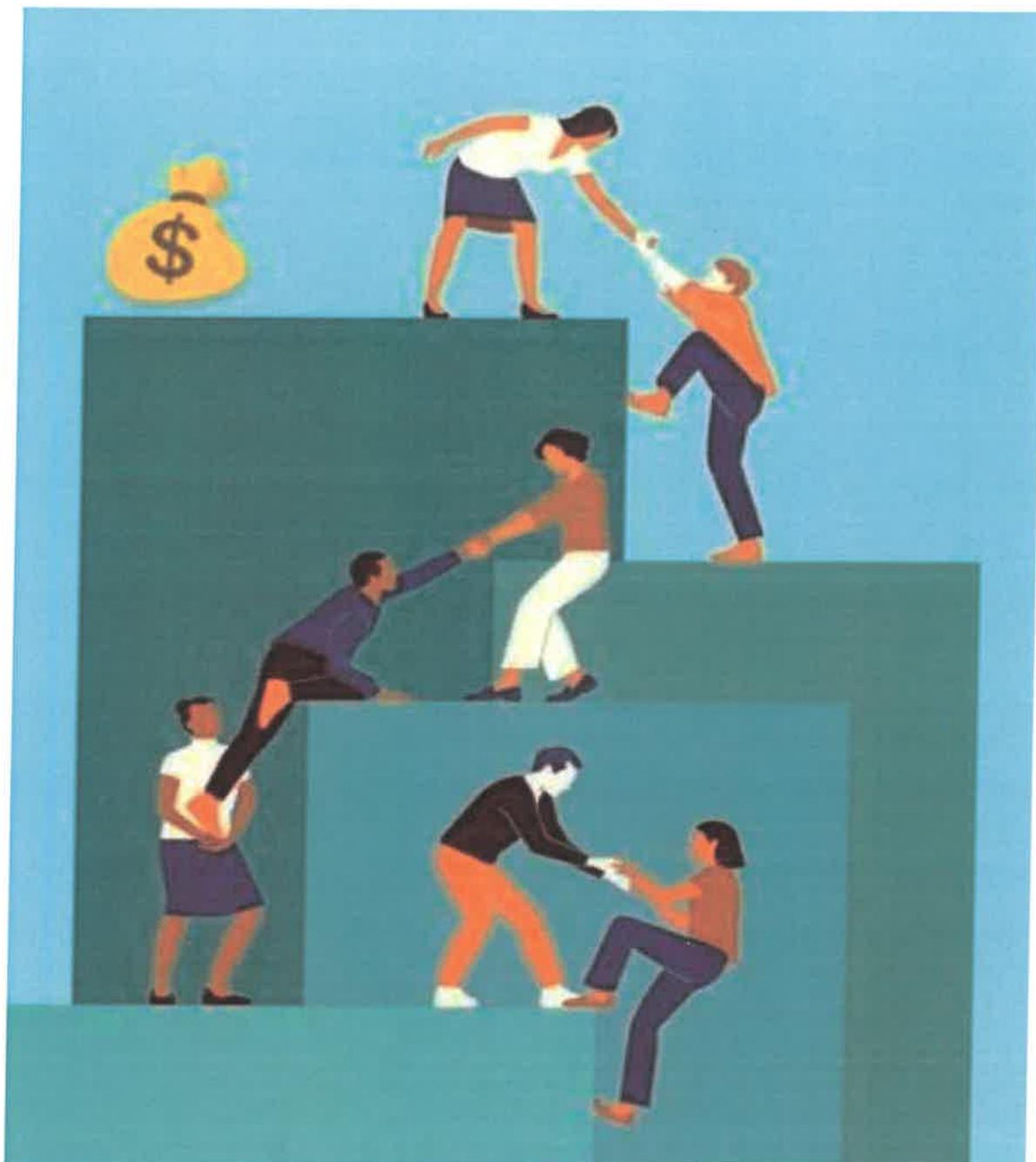

(Paulo Castanheira Silva)

Conselho de Administração

Ata n.º 24 de 20/08/2024



Presidente C.A.	Diretora Clínica	Diretor Clínico	Enfermeira Diretora	Vogal Executivo	Vogal Executivo
					
António Barbosa	Violeta Iglesias	João Marques	Daniela Balbeira	Luís Moniz	Nuno Carvalho



RELATÓRIO SOBRE REMUNERAÇÕES POR GÉNERO 2021-2023

Índice

I.	Enquadramento	3
II.	Indicadores	4
	1. Análise por género	4
	1.1. N.º total profissionais por género	4
	1.2. Remuneração média por género	5
	1.3. Remunerações por género e intervalo remuneratório	6
	2. Análise por grupo profissional/ categoria profissional e género	6
	2.1. Profissionais por grupo profissional e género	6
	2.2. Remunerações médias por grupo profissional e género	9
	3. Análise por grupo etário e género	12
	3.1. Profissionais por grupo etário e género	12
	3.2. Remunerações médias por grupo etário e género	14
	4. Análise por habilitações literárias e género	15
	4.1. Profissionais por habilitações e género	15
	4.2. Remunerações médias por habilitações literárias e género	17
	5. Conclusão	20

I. Enquadramento

No atual mundo global, com constantes desafios e mudanças, a Igualdade de género e de oportunidades é um imperativo social para a vivência da cidadania na sua plenitude. Não sendo uma constatação de hoje, ou de ontem, continua a assumir-se como uma prioridade de intervenção.

No mundo global e multicultural em que vivemos, fatores como cultura, nacionalidade, etnia, religião ou crença, deficiência, idade, orientação sexual, identidade e expressão de género não são admissíveis como critérios condicionadores para a igualdade de oportunidades e de tratamento.

O princípio fundamental entre mulheres e homens, previsto no artigo 13.º da Constituição da República Portuguesa, constitui-se numa condição essencial e indispensável para o desenvolvimento de uma sociedade justa e igualitária.

Segundo a Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018 “O XXI Governo Constitucional reconhece a igualdade e a não discriminação como condição para a construção de um futuro sustentável para Portugal, enquanto país que realiza efetivamente os direitos humanos e que assegura plenamente a participação de todas e de todos. Neste âmbito, tem priorizado a intervenção ao nível do mercado de trabalho e da educação, da prevenção e combate à violência doméstica e de género, e do combate à discriminação em razão do sexo, da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais, orientado pelos princípios constitucionais da igualdade e da não discriminação e da promoção da igualdade entre mulheres e homens como uma das tarefas fundamentais do Estado [artigos 13.º e 9.º, alínea h), respetivamente, da Constituição da República Portuguesa].

Tendo em vista o desenvolvimento sustentável do país que depende da realização de uma igualdade substantiva e transformativa, é urgente garantir simultaneamente a adaptabilidade necessária à realidade portuguesa e sua esperada evolução.

Ainda que a disparidade salarial de género tenha vindo a diminuir, as mulheres ainda recebem, em média, menos do que os homens. Essas discrepâncias agravam-se à medida que as qualificações e responsabilidades aumentam. Por exemplo, ainda se vê mulheres em cargos hierarquicamente superiores ganhar menos que os homens igualmente qualificados.

Os estereótipos de género estão na origem das discriminações que impedem a igualdade substantiva entre mulheres e homens, reforçando e perpetuando modelos de discriminação históricos e estruturais, pelo que esta realidade deve ser alterada e melhorada, com vista nas gerações futuras livres de tais preconceitos.

Posto isto, a Unidade Local do Médio Ave apresenta o plano de remunerações por género, que igualmente ao estudado anos anteriores, é possível verificar que o esforço e dedicação pela mudança, continuam presentes no dia a dia.

II. Indicadores

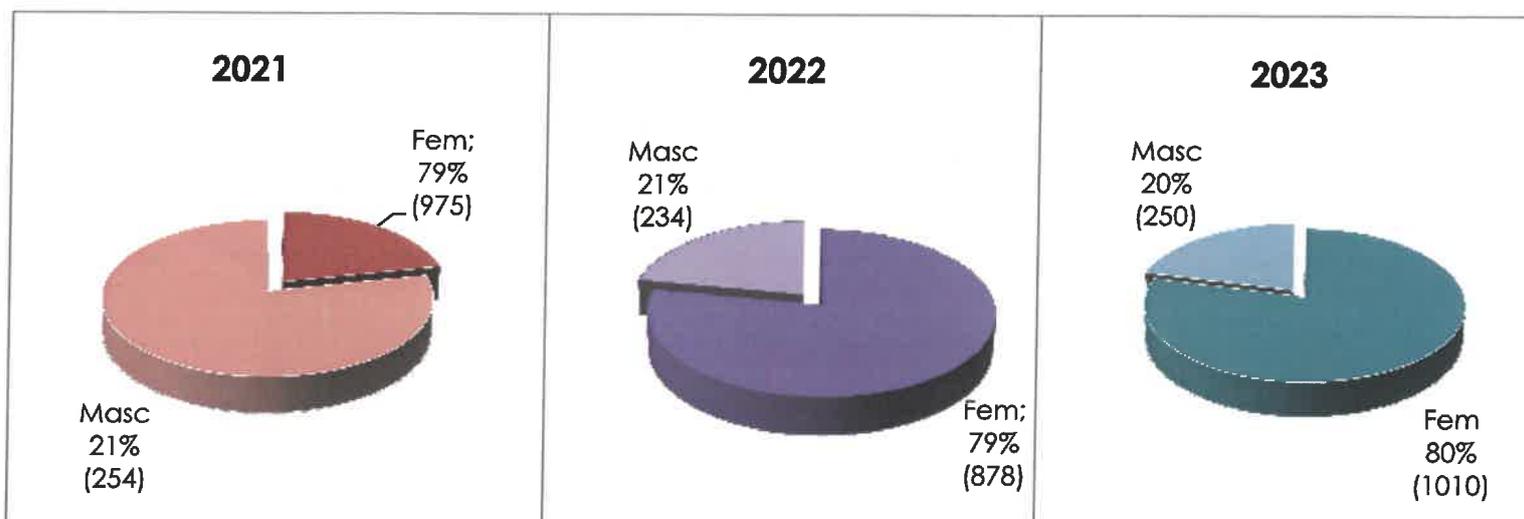
1. Análise por género

No final do ano de 2021, o número total de trabalhadores do CHMA era de 1229, dos quais 254 (21%) do género masculino e 975 (79%) do género feminino.

No ano de 2022, o número o número total de trabalhadores do CHMA era de 1112, dos quais 234 (21%) do género masculino e 878 (79%) do género feminino.

E ainda no ano de 2023, o número o número total de trabalhadores do CHMA era de 1260, dos quais 250 (20%) do género masculino e 1010 (80%) do género feminino.

Verificamos que ao longo do triénio, a taxa de feminização manteve-se sempre mais elevada, tal como em anos anteriores.



1.1. N.º total de profissionais por género

2021

Total de profissionais por género	N.º	%
Masculino	254	21%
Feminino	975	79%
TOTAL	1229	100%

2022

Total de profissionais por género	N.º	%
Masculino	234	21%
Feminino	878	79%
TOTAL	1112	100%

2023

Total de profissionais por género	N.º	%
Masculino	250	20%
Feminino	1010	80%
TOTAL	1260	100%

1.2. Remuneração média por género

2021

Remuneração Média			
Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
1710€	1414€	1475€	-61€

2022

Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
1839€	1543€	1605€	-62€

2023

Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
1882€	1564€	1627€	-63€

Em termos remuneratórios, verifica-se que a remuneração média dos efetivos do género feminino é inferior à remuneração média dos efetivos do género masculino.

1.3. Remunerações por género e intervalo remuneratório

2021

Género por Intervalo Remuneratório	até 1000€	1001€ e 1500€	1501€ e 2000€	2001€ e 3000€	3001€ e 4000€	mais de 4000€	TOTAL
Masculino	70	71	34	43	26	9	254
Feminino	330	343	147	104	36	15	975
TOTAL	400	415	181	147	62	24	1229

2022

Género por Intervalo Remuneratório	até 1000€	1001€ e 1500€	1501€ e 2000€	2001€ e 3000€	3001€ e 4000€	mais de 4000€	TOTAL
Masculino	52	49	53	43	27	10	234
Feminino	277	195	236	117	40	13	878
TOTAL	329	244	289	160	67	23	1112

2023

Género por Intervalo Remuneratório	até 1000€	1001€ e 1500€	1501€ e 2000€	2001€ e 3000€	3001€ e 4000€	mais de 4000€	TOTAL
Masculino	55	63	48	45	29	10	250
Feminino	310	278	242	126	41	13	1010
TOTAL	365	341	290	171	70	23	1260

2. Análise por Grupo Profissional/Categoria Profissional e Género

2.1. Profissionais por grupo profissional e género

2021

Grupo Profissional	N.º Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
Conselho Administração	3	2	5	60%	40%
Assistentes Operacionais	50	250	300	17%	83%
Assistentes Técnicos	18	84	102	18%	82%

Pessoal Enfermagem	69	387	456	15%	85%
Pessoal Informática	2	1	3	67%	33%
Pessoal Dirigente	4	4	8	50%	50%
Pessoal Docente	0	1	1	0%	100%
Pessoal em formação pré-carreira Médica	15	42	57	57%	74%
Pessoal Farmacêutico	1	7	8	12%	88%
Pessoal Médico	65	120	185	35%	65%
Pessoal TSS	1	3	4	25%	75%
Pessoal TS	4	10	14	29%	71%
Pessoal TSDT	20	64	84	24%	76%
Outro Pessoal	2	0	2	100%	0%
TOTAL	254	975	1229	21%	79%

2022

Grupo Profissional	N.º Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
Conselho Administração	3	1	4	75%	25%
Assistentes Operacionais	43	212	255	17%	83%
Assistentes Técnicos	18	88	106	17%	83%
Pessoal Enfermagem	60	320	380	16%	84%
Pessoal Informática	2	1	3	67%	33%
Pessoal Dirigente	4	6	10	40%	60%
Pessoal Docente	0	1	1	0%	100%
Pessoal Farmacêutico	1	6	7	14%	86%
Pessoal em formação pré-carreira Médica	16	43	59	27%	73%
Pessoal					

Médico	63	128	191	33%	67%
Pessoal TSS	1	3	4	25%	75%
Pessoal TS	2	9	11	18%	82%
Pessoal TSDT	19	60	79	24%	76%
Outro Pessoal	2	0	2	100%	0%
TOTAL	234	878	1112	21%	79%

2023

Grupo Profissional	N.º Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
Conselho Administração	3	1	4	75%	25%
Assistentes Operacionais	47	246	293	16%	84%
Assistentes Técnicos	18	96	114	16%	84%
Pessoal Enfermagem	65	401	466	14%	86%
Pessoal Informática	2	1	3	67%	33%
Pessoal Dirigente	5	6	11	45%	55%
Pessoal Docente	0	1	1	0%	100%
Pessoal em formação pré-carreira Médica	15	51	66	23%	77%
Pessoal Farmacêutico	1	7	8	13%	87%
Pessoal Médico	68	124	192	35%	65%
Pessoal TSS	1	3	4	25%	75%
Pessoal TS	2	12	14	14%	86%
Pessoal TSDT	21	61	82	26%	74%
Outro Pessoal	2	0	2	100%	0%
TOTAL	250	1010	1260	20%	80%

No que respeita à distribuição dos trabalhadores por grupo profissional, o grupo mais representativo é o do pessoal de enfermagem ao longo dos 3 anos, nomeadamente 2021 com 456 (69 do sexo masculino e 387 do sexo feminino), no ano de 2022 com 380 (60 do sexo masculino e 320 do sexo feminino) e no ano de 2023 com 466 (65 do sexo masculino e 401 do sexo feminino).

De seguida o grupo dos assistentes operacionais com 300 trabalhadores (50 do sexo masculino e 250 do sexo feminino), no ano de 2022, 255 trabalhadores (43 do sexo masculino e 212 do sexo feminino) e ainda no ano de 2023, com 293 trabalhadores (47 do sexo masculino e 246 do sexo feminino).

O grupo do pessoal médico encontra-se imediatamente a seguir com 185 trabalhadores no ano de 2021, dos quais 65 são do sexo masculino e 120 do sexo feminino.

No ano de 2022, o CHMA contava com 191 médicos efetivos, onde 63 eram do sexo masculino e 128 do sexo feminino.

Em 2023, tínhamos um total de 192 médicos (68 do sexo masculino e 124 do sexo feminino).

Na generalidade dos grupos profissionais regista-se uma maioria de efetividade do género feminino, no entanto são exceção desta realidade no triénio, situando-se abaixo dos 50%, o pessoal de informática e ainda o conselho de administração.

A representação do género feminino nos grupos de gestão e chefia do hospital, indicado como pessoal dirigente, correspondia a 50% em 2021 e nos anos seguintes sobrepunha o género masculino, o que assegura a representação equilibrada entre homens e mulheres.

2.2. Remunerações médias por grupo profissional e género

2021

Grupo Profissional	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
Conselho de Administração	3233€	4262€	3645€	617€
Assistentes Operacionais	693€	686€	687€	-1€
Assistentes Técnicos	935€	835€	853€	-18€
Pessoal Enfermagem	1454€	1449€	1450€	-1€
Pessoal				

Informática	1549€	1143€	1414€	-271€
Pessoal Dirigente	2273€	2098€	2697€	-599€
Pessoal Docente	0	3101€	3101€	0€
Pessoal em formação pré-carreira Médica	1764€	1718€	1730€	-12€
Pessoal Farmacêutico	2103€	1959€	1977€	-18€
Pessoal Médico	2957€	2977€	2970€	7€
Pessoal TSS	1861€	1628€	1686€	-58€
Pessoal TS	1707€	1517€	1571€	-54€
Pessoal TSDT	1390€	1385€	1386€	-1€
Outro Pessoal	525€	0€	525€	0€
TOTAL	1639€	1768€	1741€	27€

2022

Grupo Profissional	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
Conselho de Administração	3263€	3012€	3200€	-188€
Assistentes Operacionais	729€	720€	721€	-1€
Assistentes Técnicos	952€	852€	870€	-18€
Pessoal Enfermagem	1645€	1648€	1648€	0€
Pessoal Informática	1563€	1153€	1427€	-274€
Pessoal Dirigente	2798€	2645€	2706€	-61€
Pessoal Docente	0€	3129€	3129€	0€
Pessoal em formação pré-carreira Médica	1755€	1767€	1764€	3€
Pessoal Farmacêutico	2122€	2034€	2047€	-13€
Pessoal Médico	3074€	2985€	3015€	-30€
Pessoal TSS	1877€	1643€	1701€	-58€

Pessoal TS	1824€	1572€	1618€	-46€
Pessoal TSDT	1505€	1482€	1488€	-6€
Outro Pessoal	530€	0€	530€	0€
TOTAL	1688€	1760€	1847€	-87€

2023

Grupo Profissional	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
Conselho de Administração	3361€	3103€	3296€	-193€
Assistentes Operacionais	795€	786€	788€	-2€
Assistentes Técnicos	1081€	969€	987€	-18€
Pessoal Enfermagem	1651€	1622€	1626€	4€
Pessoal Informática	1439€	1351€	1409€	-58€
Pessoal Dirigente	2851€	2725€	2782€	-57€
Pessoal Docente	0€	3508€	3508€	0
Pessoal em formação pré-carreira Médica	1826€	1849€	1844€	5€
Pessoal Farmacêutico	2196€	2075€	2090€	-15€
Pessoal Médico	3095€	3074€	3081€	-7€
Pessoal TSS	1949€	1712€	1771€	-59€
Pessoal TS	1333€	1564€	1531€	33€
Pessoal TSDT	1591€	1694€	1667€	27€
Outro Pessoal	561€	0€	561€	0€
TOTAL	1695€	1859€	1826	33€

Verificamos maior diferenciação remuneratória em grupos cujo universo é reduzido, tais como o Conselho de Administração, pessoal dirigente, pessoal farmacêutico, e técnicos superiores de saúde devido ao cargo em que os profissionais estão inseridos e não em função do género.

Nos restantes grupos profissionais onde se regista menor diferença salarial entre homens e mulheres, em termos médios, são os assistentes operacionais, pessoal de

enfermagem, pessoal de informática, pessoal em formação pré carreira médica e pessoal TSDT.

Contrariamente aos anos anteriores, as mulheres desde o ano 2020 que tem vindo a ter um aumento salarial relativamente aos homens.

3. Análise por grupo etário e género

3.1. Profissionais por grupo etário e género

2021

Grupo Etário	Nº Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
<20	0	2	2	0%	100%
20-24	2	33	35	6%	94%
25-29	14	95	109	13%	87%
30-34	26	86	112	23%	77%
35-39	35	155	190	18%	82%
40-44	40	134	174	23%	77%
45-49	30	137	167	18%	82%
50-54	38	124	162	23%	77%
55-59	31	109	140	22%	78%
60-64	28	79	107	26%	74%
65-69	10	20	30	33%	67%
>=70	0	1	1	0%	100%
TOTAL	254	975	1229	21%	79%

2022

Grupo Etário	Nº Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
<20	0	0	0	0%	0%
20-24	1	11	12	8%	92%
25-29	12	52	64	19%	81%
30-34	18	74	92	20%	80%
35-39	30	132	162	19%	81%
40-44	37	145	182	20%	80%
45-49	27	132	159	17%	83%

50-54	28	115	143	20%	80%
55-59	39	113	152	26%	74%
60-64	27	84	111	24%	76%
65-69	15	19	34	44%	56%
>=70	0	1	1	0%	100%
TOTAL	234	878	1112	21%	79%

2023

Grupo Etário	Nº Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
<20	0	1	1	0%	100%
20-24	3	22	25	12%	88%
25-29	15	105	120	12%	88%
30-34	16	91	107	15%	85%
35-39	33	140	173	19%	81%
40-44	44	156	200	22%	78%
45-49	30	140	170	18%	82%
50-54	29	118	147	20%	80%
55-59	40	115	155	26%	74%
60-64	27	101	128	21%	79%
65-69	13	19	32	41%	59%
>=70	0	2	2	0%	100%
TOTAL	250	1010	1260	20%	80%

O maior número de profissionais, homens e mulheres, situa-se no grupo etário entre 40-44 anos (em 2022 com 182 trabalhadores, nomeadamente 37 do sexo masculino e 145 do sexo feminino; em 2023 com 200 trabalhadores, nomeadamente com 44 do sexo masculino e 156 do sexo feminino).

Apenas em 2021, com 190 trabalhadores, nomeadamente 35 do sexo masculino e 155 do sexo feminino, se verifica um maior número de profissionais na faixa etária dos 35-39.

De seguida, os grupos etários mais evidentes são entre 40-44 anos (em 2021, com 174 trabalhadores, nomeadamente 40 do sexo masculino e 134 do sexo feminino); em 2022, a faixa etária com mais trabalhadores é a dos 40-44 anos (com 182 trabalhadores, nomeadamente com 37 do sexo masculino e 145 do sexo feminino); em 2023, com 173 trabalhadores, nomeadamente 33 do sexo masculino e 140 do sexo feminino).

3.2. Remunerações médias por grupo etário e género

2021

Grupo Etário	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
<20	0€	665€	665€	0€
20-24	935€	976€	974€	2€
25-29	1570€	1329€	1360€	-31€
30-34	1501€	1522€	1517€	5€
35-39	1440€	1397€	1405€	-8€
40-44	1675€	1295€	1382€	-87€
45-49	1714€	1340€	1407€	-67€
50-54	1535€	1335€	1382€	-47€
55-59	1460€	1603€	1571€	32€
60-64	2474€	1762€	1948€	-186€
65-69	2935€	1635€	2068€	-433€
>=70	0€	2808€	2808€	0€
TOTAL	1437€	1470€	1463€	7€

2022

Grupo Etário	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
<20	0€	0€	0€	0€
20-24	1585€	705€	778€	-73€
25-29	1713€	1434€	1487€	-53€
30-34	1752€	1692€	1704€	-12€
35-39	1686€	1519€	1550€	-31€
40-44	1700€	1520€	1557€	-37€
45-49	1771€	1531€	1572€	-41€
50-54	1713€	1375€	1442€	-67€
55-59	1571€	1612€	1602€	10€
60-64	2290€	1845€	1953€	-108€
65-69	2954€	1377€	2094€	-717€
>=70	0€	2834€	2834€	0€
TOTAL	1561€	1454€	1477€	-23€

2023

Grupo Etário	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
<20	0€	769€	769€	0€
20-24	1281€	960€	998€	-38€
25-29	1646€	1369€	1404€	-35€
30-34	1680€	1594€	1606€	-12€
35-39	1746€	1590€	1620€	-30€
40-44	1800€	1616€	1656€	-40€
45-49	1846€	1489€	1552€	-63€
50-54	1892€	1479€	1561€	-82€
55-59	1584€	1604€	1599€	5€
60-64	2283€	1927€	2002€	-75€
65-69	3309€	1430€	2193€	-763€
>=70	0	1944€	1944€	0€
TOTAL	1589€	1481€	1502€	-21€

Em termos de remuneração média, após analisarmos os dados por grupo etário, verificamos que os homens auferem mais do que as mulheres, praticamente, em todos os grupos etários, salientando-se essa diferenciação no grupo etário entre os 65-69 anos, em que os homens ganharam mais 433€ em 2021, mais 717€ em 2022 e 763€ em 2023.

4. Análise por habilitações literárias e género

4.1. Profissionais por habilitações literárias e género

2021

Habilitação Literária	Nº Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
< 4 ano	0	2	2	0%	100%
4º ano	4	19	23	17%	83%
6º ao 9º ano	30	126	156	19%	81%
10º ao 11º ano	3	30	33	9%	91%
12º ano	29	135	164	18%	82%
Curso Técnico Profissional	0	2	2	0%	100%

Ensino Secundário Não Superior de nível IV	0	3	3	0%	100%
Bacharelato	14	51	65	22%	78%
Pós Graduação	0	3	3	0%	100%
Licenciatura	146	518	664	22%	78%
Mestrado	27	84	111	24%	76%
Doutoramento	0	0	0	0%	0%
TOTAL	254	970	1229	21%	79%

2022

Habilitação Literária	Nº Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
< 4 ano	0	2	2	0%	100%
4º ano	3	14	17	18%	82%
6º ao 9º ano	27	110	137	20 %	80%
10º ao 11º ano	3	29	32	9%	91%
12º ano	26	124	150	17%	83%
Bacharelato	13	51	64	20%	80%
Curso Técnico Profissional	0	2	2	0%	100%
Ensino Secundário Não Superior de nível IV	0	2	2	0%	100%
Pós Graduação	0	3	3	0%	100%
Licenciatura	130	448	578	22%	78%
Mestrado	31	92	123	25%	75%
Doutoramento	1	1	2	50%	50%
TOTAL	234	878	1112	21%	79%

2023

Habilitação Literária	Nº Efetivos			% Efetivos	
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino
< 4 ano	0	2	2	0%	100%
4º ano	3	10	13	16%	84%
6º ao 9º ano	30	124	154	19,05%	80,95%
10º ao 11º ano	3	28	31	9,09%	90,91%
12º ano	28	152	180	18,44%	81,56%
Curso Técnico Profissional	0	2	2	0%	100%
Ensino Secundário Não Superior de nível IV	0	2	2	0%	100%
Bacharelato	12	50	62	19%	81%
Pós Graduação	0	5	5	0%	100%
Licenciatura	141	528	669	21%	79%
Mestrado	32	106	138	23%	77%
Doutoramento	1	1	2	50%	50%
TOTAL	250	1010	1260	20%	80%

A maioria dos efetivos do CHMA detém de habilitações de nível superior, sendo a licenciatura a habilitação literária dominante (em 2021, com 146 homens e 518 mulheres; em 2022, com 130 homens e 448 mulheres; em 2023 com 141 homens e 528 mulheres).

4.2. Remunerações médias por habilitações literárias e género

2021

Habitação Literária	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
< 4 ano	0€	665€	665€	0€
4º ano	732€	739€	738€	1€
6º ao 9º ano	747€	710€	731€	-21€
10º ao 11º ano	690€	743€	738€	5€
12º ano	874€	745€	791€	-46€

Curso Técnico Profissional	0€	665€	665€	0€
Ensino Secundário Não Superior de nível IV	0€	665€	665€	0€
Bacharelato	1527€	1522€	1523€	-1€
Pós Graduação	0€	1833€	1833€	0€
Licenciatura	2083€	1715€	1796€	-81€
Mestrado	2078€	2076€	2076€	0€
Doutoramento	0€	0€	0€	0€
TOTAL	728€	1007€	1018€	-11€

2022

Habilitação Literária	Remuneração Médi			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
< 4 ano	0€	705€	705€	0€
4º ano	771€	753€	756€	-3€
6º ao 9º ano	783€	741€	749€	-8€
10º ao 11º ano	708€	780€	773€	7€
12º ano	912€	781€	804€	-23€
Curso Técnico Profissional	0€	731€	731€	0€
Ensino Secundário Não Superior de nível IV	0€	705€	705€	0€
Bacharelato	1702€	1708€	1707€	1€
Pós Graduação	0€	2076€	2076€	0€
Licenciatura	2243€	1883€	1964€	-81€
Mestrado	2081€	2186€	2160€	26€
Doutoramento	2779€	1585€	2182€	-597€
TOTAL	998€	1220€	1173€	47€

2023

Habitação Literária	Remuneração Média			
	Masculino	Feminino	Média	Diferença/Média
< 4 ano	0€	769€	769€	0€
4º ano	868€	824€	834€	-10€
6º ao 9º ano	850€	1123€	815€	308€
10º ao 11º ano	785€	882€	873€	9€
12º ano	974€	864€	881€	-17€
Curso Técnico Profissional	0€	820€	820€	0€
Ensino Secundário Não Superior de nível IV	0€	769€	769€	0€
Bacharelato	1688€	1797€	1776€	21€
Pós Graduação	0€	1928€	1928€	0€
Licenciatura	1853€	2256€	1938€	318€
Mestrado	2233€	2768€	2183€	-15€
Doutoramento	2971€	1702€	2336€	-634€
TOTAL	1019€	1325€	1180€	145€

Na grande maioria dos níveis de habilitação académica acima referidos, a remuneração média auferida pelos homens é inferior à das mulheres, notando-se uma maior diferenciação no nível da licenciatura, onde, em média, as mulheres ganham mais 81€ em 2021; 81 em 2022 e 318€ em 2023, do que os homens.

Conclusão

Em suma, da análise do número de efectivos no CHMA no triénio de 2021-2023, constata-se que o género feminino está representado em maior número em praticamente todos os itens em análise e realizados neste relatório.

Enquanto entidade empregadora pública, o CHMA promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego, na progressão profissional e ao nível remuneratório, a fim de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

A representatividade do género masculino é escassa na maioria dos grupos profissionais, não pela utilização de práticas discriminatórias, mas pela ausência de participação de profissionais do género masculino na maioria dos processos de recrutamento e seleção, conforme sempre se verificou ao longo dos anos.

Em termos salariais, todos os colaboradores estão sujeitos à mesma tabela salarial de valor igualitário a todos, pelo que as diferenças verificadas resultam da categoria profissional em que cada trabalhador está inserido, dentro do grupo profissional, da posição remuneratória, da progressão da carreira e do regime de trabalho, e não em função do género.

Desta forma, podemos afirmar que não se verificam desigualdades salariais pagas aos seus profissionais.